**Директору ООО «\_\_\_\_\_\_»**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО директора

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,**

**ФИО получателя**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**адрес**

**Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ !**

На Вашем предприятии трудоустроен в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (должность) предприятия гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО плательщика), \_\_\_\_\_ года рождения. Данный сотрудник является алиментообязанным лицом в отношении нашего совместного сына (дочери) , \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО ребенка) \_\_\_\_ года рождения, и ежемесячно выплачивает денежные средства в сумме 1/\_\_ доли от дохода на вверенном Вам предприятии согласно исполнительному листу №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года.

\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. мне стало известно, что гр. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО плательщика) получил заработную плату за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. После звонка в бухгалтерию Вашего предприятия данная информация подтвердилась, однако, в нарушение ст. 109 СК РФ, Постановления №841 от 18.06.1996 – мне не была перечислена сумма алиментных средств в счет заработной платы в установленный законодательством срок – не позднее трех дней с момента получения данной выплаты работником.

Во избежание дальнейшего нарушения законодательства, применения мер ответственности, прошу Вас решить вопрос о начислении мне алиментных средств с заработной платы работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО плательщика) за \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.

В случае отсутствия реагирования и неисполнения устранения данного нарушения подобная информация будет направлена в районный отдел судебных приставов.

*«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Подпись)*